Performans menecment sisteminin qurulması

TƏLİM PROQRAMI

Ümumi məlumat

Təlimin adı: Performans menecment sisteminin qurulması
Təlimin məqsədi: Təlimin təlimin məqsədi rəhbər və HR mütəxəssislərinə performansın idarə edilməsinə **sistemli və praktik yanaşmanı** qazandırmaq, təşkilatlarda hədəf–nəticə əlaqəsini gücləndirən **ölçülə bilən və işlək performans menecmenti sistemi** qurmaq bacarıqlarını formalaşdırmaqdır.
Müddət: 16 saat
Dərs sayı: 8
Dərs cədvəli: Həftənin 1 və 3-cü günləri, saat 19:00 - 21:00
Format: Əyani, interaktiv, praktiki tapşırıqla.
Tədris təcrübəsi: 1 sessiya
Məzun sayı: 8
Modul sayı: 1
Təlimçi sayı: 1
Təlimçi: Şəhriyar Qurbanov
https://www.linkedin.com/in/shahriyar-gurbanov/
Qiymətləndirmə: - Təlim sonu imtahan
Təlimin sonunda təqdim edilən nəticə sənəd: Sertifikat (iştirakçı və ya müvəffəqiyyət)

Təlimin üstünlükləri

- Performans menecmentinə **sistemli və ardıcıl yanaşma** təqdim edən strukturlaşdırılmış proqram
- Hədəflərin müəyyənləşdirilməsi, ölçülməsi və qiymətləndirilməsi üzrə **praktiki tapşırıqlar və tətbiqi alətlər**
- Təlim müddətində **real iş situasiyaları və praktiki çalışmalar** üzərindən işləmə
- Öyrənilən biliklərin **dərhal iş prosesində tətbiq oluna bilməsi**
- Sahə üzrə **C-EPM (Certified Employee Performance Management Professional)** beynəlxalq sertifikatına malik təlimçi tərəfindən tədris
- İmtahan və nəticə əsaslı qiymətləndirmə
- Etibar və etimad edilən sertifikat

Təlimin auditoriyası

- İnsan resursları rəhbərləri və HR mütəxəssisləri
- Şirkət rəhbərləri, menecerlər və komanda liderləri
- Performans menecmenti sistemini qurmaq və ya mövcud sistemi təkmilləşdirmək istəyən idarəçilər
- Orta və iri müəssisələrin struktur və bölmə rəhbərləri
- Komandasında **hədəf və nəticələrə yönəlik iş mədəniyyəti** formalaşdırmaq istəyən menecerlər
- Biznesini böyütmək və əməkdaşlarının potensialından **daha effektiv istifadə etmək** istəyən sahibkarlar

Təlimi bitirdikdən sonra iştirakçı:

- Performansın idarə edilməsinin məntiqini və strukturunu **aydın şəkildə anlayacaq**
- Komanda və fərdi səviyyədə **ölçülə bilən hədəflər müəyyənləşdirə biləcək**
- Performansın qiymətləndirilməsini **obyektiv və sistemli şəkildə aparacaq**
- Effektiv geribildirim vermək və **inkişaf planları hazırlamaq** bacarığı qazanacaq
- Performans menecmentini motivasiya və nəticə ilə **uzlaşdırmağı bacaracaq**
- Öyrəndiyi alət və yanaşmaları **birbaşa iş mühitində tətbiq edə biləcək**

Təlim proqramı

Performansın idarə edilməsinin əhəmiyyəti və üstünlükləri
Performans idarə etmənin prinsipləri
Performans idarə etmənin məqsədləri
Effektiv performans idarə etmə sisteminin tələbləri
Performans idarə etmə sistemində rollar və öhdəliklər
Balanslaşdırılmış göstəricilər sistemi
Performans idarə etmə sisteminin strukturu
Performans idarə etmə sisteminin tətbiq mərhələləri
Performans kriteriyalarının müəyyənləşdirilməsi
Hədəflərin müəyyənləşdirilməsi standartı
Səriştə və davranışların müəyyənləşdirilməsi
Performansın qiymətləndirilməsi (qiymətləndirmə metodları, metodların üstünlükləri və çətinlikləri, qiymətləndirmə xətaları)
Performans idarə etmə prosesinin mərhələləri
Geribildirim vermənin növləri və metodları
Performansın idarə edilməsi üzrə bacarıqlar
Performans inkişaf planlarının hazırlanması
Təlim müddətində praktiki tapşırıqlar